

IMPROVING THE QUALITY OF THE COMMITTEE OF COMMUNE-LEVEL PARTY COMMITTEES IN QUANG BINH PROVINCE IN THE CURRENT PERIOD

NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CẤP ỦY ĐẢNG CẤP XÃ TỈNH QUẢNG BÌNH TRONG GIAI ĐOẠN HIỆN NAY

Trần Tiến Hải

Trường Chính trị Quảng Bình

ARSTRACT: *Commune-level party committees play an important role in implementing the Party's guidelines and policies and the State's laws at the grassroots level. Improving the quality of commune-level party committees is of great significance in the current period of "the new era, the era of national development". For Quang Binh province, in recent times, the commune-level party committees have made progress in all aspects, both in terms of quantity and quality, leadership skills, management and work handling. In addition, there are still some shortcomings and problems that need to be further studied and proposed. Based on the current situation, the article proposes solutions to contribute to building a team of Party committees at the commune level in Quang Binh province to meet the requirements in the new period.*

Keywords: *Commune-level Party Committee, current situation, solutions.*

TÓM TẮT: *Đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã đóng vai trò quan trọng trong việc thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước tại cơ sở. Nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã có ý nghĩa vô cùng to lớn trong giai đoạn “kỷ nguyên mới, kỷ nguyên vươn mình của dân tộc”. Đối với tỉnh Quảng Bình, thời gian qua đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã đã có bước phát triển trên tất cả các mặt cả về số lượng và chất lượng, kỹ năng lãnh đạo, điều hành và giải quyết công việc. Bên cạnh đó vẫn còn một số vấn đề bất cập, tồn tại cần tiếp tục nghiên cứu, đề xuất. Trên cơ sở đó, bài viết nêu lên các giải pháp góp phần xây dựng đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã tỉnh Quảng Bình đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới.*

Từ khóa: *Cấp ủy đảng cấp xã, thực trạng, giải pháp, Quảng Bình.*

1. ĐẶT VẤN ĐỀ

Tổ chức cơ sở đảng ở cấp xã (xã, phường, thị trấn) có vai trò quan trọng trong việc lãnh đạo Nhân dân thực hiện đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Để các tổ chức cơ sở đảng vững mạnh thì điều kiện tiên quyết là phải có một đội ngũ cán bộ cấp ủy đầy đủ phẩm chất, năng lực, trình độ. Bởi vì, họ là hạt nhân chính trị, giữ vai trò trung tâm trong chỉ đạo công tác xây dựng Đảng trên các mặt chính trị, tư tưởng, tổ chức, đạo đức và cán bộ; trực tiếp lãnh đạo và định hướng phát triển kinh

tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh và củng cố khối đại đoàn kết toàn dân. Do vậy, xây dựng đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã đầy đủ phẩm chất, năng lực là một yêu cầu cấp thiết và vô cùng quan trọng trong giai đoạn hiện nay.

Ở tỉnh Quảng Bình, đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã thời gian qua đã có bước phát triển về cả số lượng và chất lượng, cơ bản đáp ứng yêu cầu của giai đoạn mới, tuy nhiên trước yêu cầu đổi mới và hội nhập, đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã tỉnh Quảng Bình đang đứng trước nhiều thách thức đòi hỏi phải có những giải pháp mang tính

đột phá. Trong bài viết làm rõ thực trạng đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã tỉnh Quảng Bình hiện nay, từ đó đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng của đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã, đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới “kỷ nguyên vươn mình của dân tộc”.

2. KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU

2. 1. Thực trạng đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã tỉnh Quảng Bình

Thời gian qua, Đảng bộ tỉnh Quảng Bình đặc biệt quan tâm, chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ cấp ủy nói chung, cấp ủy đảng ở cấp xã nói riêng cả về cơ cấu, số lượng, chất lượng, trình độ kiến thức, năng lực hoạt động thực tiễn, kỹ năng lãnh đạo, coi đó là nhiệm vụ trọng yếu, thường xuyên, gắn với nhiệm vụ xây dựng Đảng. Theo báo cáo Cục thống kê (đến tháng 31/12/2024): Về giới tính: “Tổng số cấp ủy đảng cấp xã tỉnh Quảng Bình có 2.209 người. Trong đó có 1.725 là nam, chiếm 78,09 %, có 484 là nữ, chiếm 21,91 %”¹. Qua số liệu trên cho thấy sự chênh lệch giữa nữ và nam trong đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã tỉnh Quảng Bình là rất lớn.

Về độ tuổi: “Số cấp ủy viên cấp xã có độ tuổi dưới 30 tuổi là 91 người chiếm 4,12%; từ 31 đến 40 tuổi là 753 người, chiếm 34,27%, từ 41 đến 50 tuổi là 899 người chiếm 40,70%, từ 51 trở lên là 464 người chiếm 21%”². Như vậy, xu hướng “già hóa” khá rõ rệt, phần lớn đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã ở Quảng Bình là trên 41 tuổi có 1.363 người chiếm 61,7%. Đây là độ tuổi chín muồi, là những người đã kinh qua hoạt

động thực tiễn, có nhiều kinh nghiệm. Độ tuổi dưới 30 tuổi chiếm tỷ lệ rất thấp chỉ 91 người chiếm 4,12%. Với độ tuổi này dù kinh nghiệm chưa nhiều, song đây là độ tuổi có nhiều điều kiện thuận lợi trong việc tiếp thu chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, đặc biệt là ứng dụng tin học, ngoại ngữ trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo công tác ở địa phương, cơ sở. Qua số liệu cho thấy, cơ sở già hóa về độ tuổi. Nếu không có sự điều chỉnh, bổ sung kịp thời thì sẽ có sự hụt hẫng trong công tác cán bộ thời gian tới, mục tiêu “trẻ hóa” cán bộ theo tinh thần Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới sẽ khó đạt được.

Về thành phần dân tộc và cơ cấu: “Trong tổng số 2.209 người thì có 2.133 người dân tộc kinh chiếm 96,56%, có 76 người là dân tộc thiểu số chiếm 3,44%; có 1.986 người là cán bộ, công chức đang công tác chiếm 89,90%, có 223 cán bộ không chuyên trách, nghỉ hưu chiếm 10,10%”³.

Về trình độ chuyên môn: “Trong tổng số 2.209 người thì có 61 người chiếm 2,76% có trình độ trên đại học, có 1.795 người chiếm 81,26% có trình độ đại học và 184 người chiếm 8,33% có trình độ trung cấp”⁴. Riêng số cấp ủy đảng cấp xã chưa đạt trình độ trung cấp chiếm số lượng khá đông có 196 người chưa có trình độ trung cấp (chiếm 7,65%).

¹ Tổng hợp từ Báo cáo của Ban Tổ chức các huyện ủy, thành ủy, thị ủy (Đồng Hới, Ba Đồn, Minh Hoá, Tuyên Hoá, Bố Trạch, Quảng Ninh, Lệ Thủy) về thống kê đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã nhiệm kỳ 2020-2025

² Tổng hợp từ Báo cáo của Ban Tổ chức các huyện ủy, thành ủy, thị ủy (Đồng Hới, Ba Đồn, Minh Hoá, Tuyên Hoá, Bố Trạch, Quảng Ninh, Lệ Thủy) về thống kê đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã nhiệm kỳ 2020-2025

³ Tổng hợp từ Báo cáo của Ban Tổ chức các huyện ủy, thành ủy, thị ủy (Đồng Hới, Ba Đồn, Minh Hoá, Tuyên Hoá, Bố Trạch, Quảng Ninh, Lệ Thủy) về thống kê đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã nhiệm kỳ 2020-2025

⁴ Tổng hợp từ Báo cáo của Ban Tổ chức các huyện ủy, thành ủy, thị ủy (Đồng Hới, Ba Đồn, Minh Hoá, Tuyên Hoá, Bố Trạch, Quảng Ninh, Lệ Thủy) về thống kê đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã nhiệm kỳ 2020-2025

Về trình độ lý luận chính trị: “Có 43 người có trình độ cao cấp chính trị chiếm 1,95%, có 1.963 người có trình độ trung cấp chính trị chiếm 88,86% và 48 người có trình độ sơ cấp chính trị chiếm 2,17%”⁵. Còn một tỷ lệ khá cao 155 người chiếm 7,02% chưa qua đào tạo sơ cấp chính trị.

Về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật và thực hiện nhiệm vụ được giao: Nhìn chung, các cấp ủy đảng cấp xã luôn gương mẫu về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật và thực hiện nhiệm vụ được giao. Là những người sống chan hoà, giàu tình nghĩa, gương mẫu trong lời nói và việc làm; sâu sát, quan tâm, chăm lo đến đời sống của cán bộ, đảng viên, Nhân dân và nắm bắt tâm tư nguyện vọng của mỗi người, luôn biết tạo ra sự giao hoà đồng cảm giữa các đối tượng có điều kiện và hoàn cảnh khác nhau để tạo sự đồng thuận, thống nhất cùng nhau hoàn thành nhiệm vụ. Luôn biết giữ mình, kiểm chế những nhu cầu vật chất của cá nhân, đề cao giá trị văn hoá tinh thần, trân trọng tình đồng chí; luôn thực hiện tốt việc chấp hành sự phân công của tổ chức, không có biểu hiện thoái thác nhiệm vụ, kén chọn vị trí công tác, chọn việc dễ, bỏ việc khó.

Từ thực trạng đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã tỉnh Quảng Bình trong thời gian qua cho thấy đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã đã có những bước phát triển cả về số lượng và chất lượng. Bên cạnh đó cũng còn một số vấn đề không khỏi băn khoăn, suy nghĩ về cơ cấu, giới tính, độ tuổi và trình độ chuyên môn, lý luận chính trị của đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã ở Quảng Bình. Do vậy, trong thời gian tới cần có những giải pháp phù hợp, từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

2.2. Một số giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã ở Quảng Bình trong giai đoạn hiện nay

Thứ nhất, cần nâng cao chất lượng công tác quy hoạch đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã

Công tác quy hoạch là nhiệm vụ vô cùng quan trọng nhằm xây dựng đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã đủ về số lượng, nâng cao chất lượng, vững về chuyên môn và phẩm chất chính trị. Thực hiện tốt vấn đề quy hoạch không chỉ giúp đáp ứng yêu cầu trước mắt mà còn đảm bảo tính kế thừa và phát triển bền vững trong lãnh đạo ở cơ sở.

Công tác quy hoạch cấp ủy cần được xây dựng với tầm nhìn dài hạn và dựa trên dự báo xu hướng phát triển của địa phương; kết hợp chặt chẽ giữa quy hoạch cán bộ và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh của từng xã, phường, thị trấn. Chú trọng phát hiện, quy hoạch các cán bộ nữ, cán bộ trẻ có năng lực. Cần thực hiện công khai, minh bạch quy trình quy hoạch để tránh tình trạng quy hoạch hình thức hoặc thiếu công bằng. Đẩy mạnh công tác quy hoạch đội ngũ cấp ủy đồng thời với việc đổi mới đồng bộ các khâu khác trong công tác cán bộ, đặc biệt là đổi mới công tác đánh giá đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã.

Thứ hai, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ mọi mặt cho đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã

Đào tạo, bồi dưỡng là một trong những giải pháp cơ bản, quan trọng góp phần nâng cao trình độ mọi mặt cho đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã. Qua số liệu trên cho thấy vẫn còn một số cấp ủy đảng cấp xã chưa đáp ứng về trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị, vẫn còn 196 cấp ủy viên cấp xã chưa có trình độ trung cấp chuyên môn chiếm 7,65% và 155 cấp ủy viên chưa qua đào tạo sơ cấp chính trị chiếm 7,02%.

⁵Tổng hợp từ Báo cáo của Ban Tổ chức các huyện ủy, thành ủy, thị ủy (Đồng Hới, Ba Đồn, Minh Hoá, Tuyên Hoá, Bố Trạch, Quảng Ninh, Lệ Thủy” về thống kê đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã nhiệm kỳ 2020-2025

Do vậy, thời gian tới gấp rút có kế hoạch đào tạo cho 196 người chưa có trình độ trung cấp chuyên môn; phối hợp với Trung tâm bồi dưỡng chính trị cấp huyện hoặc Trường Chính trị Quảng Bình để mở các lớp trung cấp hoặc sơ cấp lý luận chính trị bằng hình thức đào tạo tập trung hoặc không tập trung nhằm tạo điều kiện cho đội ngũ cấp uỷ đảng vừa làm việc và vừa theo học; cần có chính sách hỗ trợ tài chính, thời gian học tập, và các điều kiện cần thiết khác cho cán bộ, đặc biệt là cán bộ ở vùng sâu, vùng xa, có chính sách thưởng hoặc ưu đãi đối với những cán bộ đạt thành tích tốt trong đào tạo hoặc có sáng kiến đóng góp cho địa phương. Xây dựng cơ chế động viên, khuyến khích cán bộ nâng cao trình độ thông qua các hình thức tự học, nghiên cứu.

Thường xuyên mở các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới cho đội ngũ cấp uỷ đảng, trong đó cần bổ sung các chuyên đề về kỹ năng quản lý, giải quyết tình huống, và ứng dụng công nghệ thông tin trong lãnh đạo, quản lý, tạo điều kiện thuận lợi để nâng cao trình độ mọi mặt và kỹ năng giải quyết các tình huống phát sinh ở cơ sở. Cần đưa vào nội dung đào tạo các vấn đề địa phương như quản lý đất đai, tôn giáo, dân tộc, hoặc phát triển kinh tế cộng đồng; các cấp uỷ đảng và chính quyền cấp huyện, cấp tỉnh cần ký kết hợp tác với các trường đại học, học viện để tổ chức các khóa đào tạo chuyên sâu về lý luận chính trị, kinh tế, pháp luật, và khoa học công nghệ, qua đó góp phần nâng cao trình độ mọi mặt cho đội ngũ cấp uỷ đảng cấp xã. Ngoài ra, cần mở lớp đào tạo tiếng dân tộc cho các cấp uỷ đảng được điều lên công tác, phục trách các xã vùng đồng bào dân tộc.

Thứ ba, đẩy mạnh chính sách thu hút nhân tài về làm việc tại các xã, phường, thị trấn

Đẩy mạnh thực hiện chính sách thu hút nhân tài về làm việc tại các xã, phường, thị trấn là yêu cầu cấp thiết để tỉnh Quảng Bình xây dựng đội ngũ cán bộ cấp uỷ nói chung, cấp uỷ đảng ở cấp xã nói riêng nhằm bổ sung nguồn

nhân lực chất lượng cao, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và quản lý ở cơ sở, đáp ứng yêu cầu phát triển trong bối cảnh mới.

Thời gian qua, tỉnh Quảng Bình đã có nhiều chính sách thu hút cán bộ trẻ, cán bộ có trình độ cao về công tác tại các xã, đặc biệt là các xã vùng khó khăn, tuy nhiên, hiệu quả chưa cao. Nguyên nhân là các chính sách thu hút nhân tài còn thiếu tính đồng bộ, chủ yếu tập trung vào hỗ trợ tài chính mà chưa quan tâm đủ đến các yếu tố phi tài chính như môi trường làm việc, cơ hội thăng tiến, và sự ghi nhận. Do vậy, có nhiều cán bộ, công chức nhân tài sau thời gian công tác ở các xã, phường, thị trấn đã xin chuyển sang khu vực khác hoặc nghỉ việc, gây khó khăn cho việc duy trì nguồn nhân lực chất lượng cao ở cơ sở. Trong thời gian tới cần đẩy mạnh việc thực hiện chính sách này, qua đó góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức nói chung, đội ngũ cấp uỷ đảng cấp xã nói riêng. Cần xây dựng các chế độ hỗ trợ tài chính hấp dẫn, bao gồm trợ cấp ban đầu, hỗ trợ nhà ở, và phụ cấp vùng đặc biệt khó khăn cho cán bộ về công tác tại các xã vùng sâu, vùng xa. Điều chỉnh mức lương cho phù hợp với trình độ và hiệu quả công việc của cán bộ, cấp uỷ. Bên cạnh đó, định kỳ rà soát, đánh giá lại chính sách thu hút nhân tài để điều chỉnh phù hợp với thực tế; lấy ý kiến phản hồi từ cán bộ được thu hút và nhân dân ở cơ sở để cải thiện chính sách và môi trường làm việc, đáp ứng tốt hơn nhu cầu của nhân tài.

Thứ tư, tăng cường kiểm tra, giám sát và đánh giá cán bộ

Kiểm tra, giám sát và đánh giá cán bộ là công cụ quan trọng nhằm đảm bảo đội ngũ cấp uỷ đảng cấp xã hoạt động hiệu quả, đúng với vai trò, trách nhiệm được giao. Thông qua công tác kiểm tra, giám sát và đánh giá cán bộ giúp cho cấp uỷ đánh giá chính xác năng lực, phẩm chất và hiệu quả công tác của cán bộ, cấp uỷ; phát hiện sớm những người có thành tích để nêu gương, khen thưởng, cũng như phát hiện hạn

chế, sai phạm để kịp thời điều chỉnh, khắc phục.

Để thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và đánh giá cán bộ, cấp ủy sát đúng, cần xây dựng quy trình kiểm tra, giám sát chặt chẽ, công khai, đảm bảo tính minh bạch và công bằng, đưa ra bộ tiêu chí đánh giá phù hợp với từng vị trí, nhiệm vụ của cán bộ cấp ủy cấp xã. Trong công tác đánh giá, vấn đề quan trọng là đánh giá dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao cho từng cấp ủy. Tăng cường sự tham gia của người dân và các tổ chức đoàn thể ở cơ sở trong việc đánh giá cấp ủy, đảm bảo khách quan và phản ánh thực chất.

Cùng với việc kiểm tra, giám sát và đánh giá cần xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ vi phạm kỷ luật hoặc không hoàn thành nhiệm vụ, đảm bảo tính răn đe và kỷ cương cũng như tuyên dương, khen thưởng kịp thời những cấp ủy đảng có thành tích nổi bật hoặc có sáng kiến đem lại lợi ích lớn cho cơ sở.

Tăng cường kiểm tra, giám sát và đánh giá cán bộ, cấp ủy không chỉ là công cụ quản lý hiệu quả mà còn là cơ chế thúc đẩy sự phát triển toàn diện của đội ngũ cán bộ, cấp ủy.

Thứ năm, cần nâng cao ý thức trách nhiệm của đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã

Việc nâng cao ý thức trách nhiệm của đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã tại Quảng Bình là một giải pháp quan trọng nhằm nâng cao chất lượng công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ở cơ sở. Điều này góp phần xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong giai đoạn hiện nay. Ý thức trách nhiệm của đội ngũ cấp ủy đảng được thể hiện qua tinh thần phục vụ, sự tận tụy với nhiệm vụ được giao và khả năng đáp ứng tốt yêu cầu công việc, đây là vấn đề cốt lõi để xây dựng đội ngũ cán bộ cấp ủy cấp xã trong sạch, vững mạnh. Để nâng cao ý thức trách nhiệm cần tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng và đạo đức cách mạng cán bộ thông qua việc tổ chức các lớp bồi dưỡng chuyên sâu về tư tưởng, đạo đức Hồ Chí Minh, về trách nhiệm nêu gương

của cán bộ, đảng viên theo Quy định 101-QĐ/TW về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; đẩy mạnh sinh hoạt chính trị chuyên đề tại các chi bộ về trách nhiệm của cấp ủy viên trong lãnh đạo, chỉ đạo; xây dựng cơ chế phản hồi từ nhân dân để cấp ủy viên tự soi, tự sửa và nâng cao trách nhiệm cá nhân; rà soát, đánh giá lại chất lượng đội ngũ cấp ủy viên để kịp thời điều chỉnh, thay thế những người yếu kém về năng lực hoặc thiếu trách nhiệm; xây dựng cơ chế đánh giá cấp ủy đảng dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ, lấy hiệu quả thực tế làm thước đo trách nhiệm. Công khai các tiêu chí đánh giá để mỗi cấp ủy viên tự nhận thức và nâng cao trách nhiệm trong công việc; gắn trách nhiệm của từng cấp ủy với các phong trào thi đua ở cơ sở; kịp thời khen thưởng những cán bộ gương mẫu, có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, trong các phong trào thi đua. Bên cạnh đó, cần phát huy vai trò trách nhiệm trong rèn luyện đạo đức và ý thức trách nhiệm, tạo động lực và ảnh hưởng tích cực đến các đồng nghiệp. Khuyến khích cán bộ tự kiểm điểm và nhận lỗi trước tập thể khi không hoàn thành nhiệm vụ hoặc có sai phạm.

3. KẾT LUẬN

Việc củng cố, xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã tỉnh Quảng Bình là nhiệm vụ cấp thiết nhằm đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn hiện nay. Đây không chỉ là trách nhiệm của từng cấp ủy viên mà còn đòi hỏi sự vào cuộc quyết liệt của các cấp ủy đảng, chính quyền và toàn thể hệ thống chính trị. Do vậy, cần có các giải pháp đồng bộ, hệ thống và sự phối hợp chặt chẽ giữa các ban, ngành, đội ngũ cấp ủy đảng cấp xã sẽ phát huy được vai trò nòng cốt trong lãnh đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chính trị, kinh tế, xã hội tại địa phương. Qua đó, họ sẽ trở thành lực lượng tiên phong trong công cuộc đổi mới, thúc đẩy sự phát triển toàn diện, góp phần xây dựng Quảng Bình ngày càng phát triển.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

- [1] Báo cáo của Ban Tổ chức các huyện uỷ, thành uỷ, thị uỷ (Đồng Hới, Ba Đồn, Minh Hoá, Tuyên Hoá, Bố Trạch, Quảng Ninh, Lệ Thuỷ) về thống kê đội ngũ cấp uỷ đảng cấp xã nhiệm kỳ 2020-2025 <https://www.xaydungdang.org.vn/can-bo/xay-dung-doi-ngu-can-bo-ngang-tam-nhiem-vu-tu-thuc-tien-cua-dang-bo-tinh-quang-binh-20369>
- [2] Đảng Cộng sản Việt Nam (2021), Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, tập 2, Nxb Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội
- [3] Đảng bộ tỉnh Quảng Bình (2020), Văn kiện Đại hội Đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2020-2025, năm 2020.
- [4] Đảng bộ tỉnh Quảng Bình (2023) Báo cáo sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2020 - 2025
- [5] Trần Vũ Khiêm (2024), Xây dựng đội ngũ cán bộ ngang tầm nhiệm vụ: Từ thực tiễn của Đảng bộ tỉnh Quảng Bình,
- [6] Trường Chính trị Quảng Bình (2023), Tập bài giảng Thực tiễn và kinh nghiệm xây dựng, phát triển tỉnh Quảng Bình, Nxb Lý luận chính trị
- [7] Báo cáo số 110/BC-UBND ngày 20/5/2021 của UBND tỉnh Quảng Bình Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện chính sách đối với Người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số giai đoạn 2011 - 2021.
- [8] Phùng Danh Cường (2024), Từ quan điểm Hồ Chí Minh về cán bộ dám nghĩ, dám làm đến tinh thần “6 dám” trong văn kiện Đại hội XIII của Đảng, Tạp chí Lý luận chính trị số 5-2024.

TS. Trần Tiến Hải

Trường Chính trị Quảng Bình

Địa chỉ: Tổ dân phố 4, Phường Đồng Sơn, Đồng Hới, Quảng Bình

Email: haiksv2@gmail.com

Ngày nhận bài: 20/02/2025

Ngày gửi phản biện: 12/02/2025

Ngày duyệt đăng: 19/5/2025