

CHƯƠNG TRÌNH TRÌNH ĐỘ ĐẠI HỌC
NGÀNH ĐÀO TẠO: LUẬT
CHƯƠNG TRÌNH CHI TIẾT HỌC PHẦN

1. Tên học phần: LUẬT LAO ĐỘNG VIỆT NAM (VIETNAMESE LABOR LAW);

Mã số:

2. Số tín chỉ: 3

3. Đối tượng: Sinh viên ngành Luật, hệ đại học

4. Phân bổ thời gian

Tên đơn vị tín chỉ	Phân bổ số tiết				Tổng
	Lý thuyết	Bài tập	Thảo luận	Thực hành, thực tập	
1	10	5			15
2	10	5			15
3	10	5			15

5. Điều kiện tiên quyết: Không

6. Mục tiêu học phần

- Kiến thức:

+ Hiểu được những vấn đề pháp lý cơ bản về việc làm và dạy nghề; Khái niệm, ý nghĩa, nội dung, hình thức và giao kết hợp đồng lao động; Hợp đồng lao động vô hiệu; Cho thuê lại lao động; Một số vấn đề pháp lý về tiền lương; Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi; Tranh chấp lao động và giải quyết tranh chấp lao động; Đình công và giải quyết các cuộc đình công. Môn học hướng tới cung cấp những kiến thức quan trọng nhằm giúp sinh viên am hiểu pháp luật về lao động, đáp ứng yêu cầu thực hành nghề nghiệp của cử nhân Luật theo chuẩn đầu ra của ngành.

+ Hiểu và vận dụng được những quy định chung, cơ bản về hợp đồng lao động, về các hình thức và thủ tục giải quyết tranh chấp trong lao động.

- Kỹ năng:

Giúp người học có kỹ năng đánh giá, lý giải một cách khoa học các nội dung của luật lao động; có kỹ năng làm việc nhóm, kỹ năng làm việc độc lập; kỹ năng nghiên cứu khoa học, tìm kiếm tài liệu, đánh giá, phân tích và vận dụng một cách thiết thực kiến thức đã học trong thực tiễn đời sống.

- Thái độ:

Giúp người học có thái độ đúng đắn về môn học và trang bị những kiến thức và kỹ năng cần thiết đối với việc giải quyết các vấn đề về luật lao động.

- Đáp ứng chuẩn đầu ra: Học xong môn học này sinh viên hiểu được kiến thức cơ bản về luật lao động và vận dụng những kiến thức đã học vào giải quyết các tình huống pháp luật trong thực tiễn.

7. Mô tả tóm tắt nội dung học phần

Môn học cung cấp cho người học các kiến thức cơ bản về luật Lao động như: Đối tượng điều chỉnh, phương pháp điều chỉnh, các nguyên tắc cơ bản của luật Lao động Việt Nam; Việc làm và dạy nghề; Khái niệm, ý nghĩa, nội dung, hình thức và giao kết hợp đồng lao động; Hợp đồng lao động vô hiệu; Cho thuê lại lao động; Một số vấn đề pháp lý về tiền lương; Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi; Tranh chấp lao động và giải quyết tranh chấp lao động; Đình công và giải quyết các cuộc đình công..

8. Nhiệm vụ của sinh viên

Phải nghiên cứu tài liệu và nội dung bài học trước giờ lên lớp; chuẩn bị các ý kiến đề hỏi, đề xuất khi nghe giảng; chuẩn bị tài liệu, đề cương đầy đủ cho thảo luận. Sinh viên phải tham gia lớp học ít nhất 80% thời lượng của chương trình.

9. Tài liệu học tập

+ Tài liệu chính

[1]. TS. Lưu Bình Nhưỡng (chủ biên) (2014), *Giáo trình Luật lao động Việt Nam*, Nxb Công an nhân dân, Hà Nội.

+ Tài liệu tham khảo

[1]. Kim Anh (1999), *Tìm hiểu các văn bản pháp luật về lao động, tiền lương và bảo hiểm xã hội*, Nxb Thống kê, Hà Nội.

[2]. Đỗ Bá Tường (1997), *Một số vấn đề cơ bản về Luật Lao động nước ta*, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội.

[3]. Lưu Bình Nhưỡng (chủ biên) (2004), *Giáo trình Luật lao động Việt Nam*, Nxb CAND, Hà Nội.

[4]. Lê Thanh (2003), *300 câu hỏi và trả lời về Bộ luật lao động*, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội.

[5]. Chu Thanh Hương (2005), *Giáo trình Luật Lao động Việt Nam*, NXB CAND, Hà Nội.

- Các văn bản quy phạm pháp luật liên quan

10. Tiêu chuẩn đánh giá sinh viên

- Mô tả tiêu chuẩn: Đánh giá dựa trên mức độ đạt được các mục tiêu kiến thức, kỹ năng, thái độ; Đánh giá theo hướng giúp phát triển năng lực người học và có khả năng phân loại trình độ của sinh viên.

- Qui định các hình thức kiểm tra, thi

TT	Các chỉ tiêu đánh giá	Phương pháp đánh giá	Ghi chú
	<i>Chuyên cần, thái độ</i>		

1	- Tham gia trên lớp - Chuẩn bị bài tốt - Tích cực thảo luận	Quan sát, điểm danh.	
<i>Kiểm tra thường xuyên</i>			
2	Tự nghiên cứu: - Nội dung kiến thức 1: Hệ thống ngành luật lao động. - Nội dung kiến thức 2: Các hình thức thực hiện quyền đại diện lao động. - Nội dung kiến thức 3: Thương lượng và hòa giải tranh chấp lao động.	- Đánh giá qua bài viết, bài tập ở trên lớp. - Đánh giá qua các tình huống do sinh viên xây dựng, sưu tập.	
3	Hoạt động nhóm, thảo luận - Nội dung kiến thức: Bản chất của cơ chế ba bên; Việc làm và giải quyết việc làm theo quy định của pháp luật; Các quy định pháp luật về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi. - Kỹ năng: Kỹ năng giải quyết vấn đề, làm việc nhóm, trình bày, tự đánh giá và đánh giá lẫn nhau.	Trình bày báo cáo và nhóm khác đánh giá theo thang điểm	
4	Bài kiểm tra: - Nội dung 1: Cơ chế ba bên; Việc làm và học nghề. - Nội dung 2: Chế độ tiền lương. - Nội dung 3: Tranh chấp lao động và giải quyết tranh chấp lao động.	Kiểm tra lý thuyết Thực hành xây dựng tình huống	
<i>Các bài thi</i>			
6	Thi kết thúc học phần	Viết hoặc vấn đáp	

11. Thang điểm

Sử dụng thang điểm 10 và thang điểm chữ theo Quy chế đào tạo đại học và cao đẳng hệ chính quy theo hệ thống tín chỉ ban hành tại văn bản hợp nhất số 17/VBHN-BGDĐT ngày 15 tháng 5 năm 2014 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Điểm học phần là tổng điểm của tất cả các điểm đánh giá thành phần của học phần nhân với trọng số tương ứng được mô tả ở bảng sau:

Nội dung	Chuyên cần, thái độ	Kiểm tra thường xuyên	Thi kết thúc học phần
----------	---------------------	-----------------------	-----------------------

Trọng số	5%	35%	60%
----------	----	-----	-----

12. Nội dung chi tiết học phần

CHƯƠNG 1 KHÁI QUÁT VỀ LUẬT LAO ĐỘNG VIỆT NAM (2LT,1BT)

- 1.1 Khái niệm, đối tượng và phương pháp điều chỉnh của luật lao động
- 1.2 Các nguyên tắc cơ bản của Luật lao động
- 1.3 Hệ thống ngành luật lao động

CHƯƠNG 2 CƠ CHẾ BA BÊN (2LT, 1BT)

- 2.1 Định nghĩa
- 2.2 Đặc trưng của cơ chế ba bên
- 2.3 Bản chất của cơ chế ba bên
- 2.4 Vai trò của cơ chế ba bên
- 2.5 Hình thức tổ chức và vận hành của cơ chế ba bên
- 2.6 Cơ chế ba bên ở Việt Nam.

CHƯƠNG 3 VAI TRÒ CỦA NHÀ NƯỚC TRONG LĨNH VỰC LAO ĐỘNG(2LT, 1BT)

- 3.1 Tính tất yếu của sự quản lý nhà nước trong lĩnh vực lao động
- 3.2 Vai trò của nhà nước trong lao động
- 3.3 Quản lý nhà nước về lao động

CHƯƠNG 4 CÔNG ĐOÀN VÀ VẤN ĐỀ ĐẠI DIỆN TẬP THỂ LAO ĐỘNG(2LT, 1BT)

- 4.1 Khái niệm và các hình thức đại diện tập thể người lao động
- 4.2 Công đoàn - tổ chức đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động

CHƯƠNG 5 VIỆC LÀM VÀ HỌC NGHỀ(3LT, 1BT)

- 5.1 Việc làm
- 5.2 Học nghề

CHƯƠNG 6 THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ VÀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG (3LT, 2BT)

- 6.1 Thỏa ước lao động tập thể
- 6.2 Hợp đồng lao động

CHƯƠNG 7 CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG(3LT, 2BT)

- 7.1 Một số vấn đề chung về tiền lương
- 7.2 Nội dung chế độ tiền lương hiện hành
- 7.3 Quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động và người lao động trong lĩnh vực trả lương

CHƯƠNG 8 THỜI GIỜ LÀM VIỆC, THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI VÀ KỶ LUẬT LAO ĐỘNG(3LT, 1BT)

- 8.1 Khái quát về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi
- 8.2 Các quy định pháp luật về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi

CHƯƠNG 10 BẢO HỘ LAO ĐỘNG VÀ BẢO HIỂM XÃ HỘI (3LT, 1BT)

- 9.1 Bảo hộ lao động

9.2 Bảo hiểm xã hội

CHƯƠNG 10 TRANH CHẤP LAO ĐỘNG VÀ GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LAO ĐỘNG
(3LT, 2BT)

10.1 Những vấn đề chung về tranh chấp lao động

10.2 Thương lượng và hòa giải tranh chấp lao động

10.3 Giải quyết tranh chấp lao động của chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện

10.4 Trọng tài lao động

10.5 Giải quyết tranh chấp lao động tại tòa án

CHƯƠNG 11 ĐÌNH CÔNG VÀ GIẢI QUYẾT ĐÌNH CÔNG (2LT, 1BT)

11.1 Đình công

11.2 Giải quyết đình công

Quảng Bình, ngày tháng năm 201

HIỆU TRƯỞNG

PGS.TS Hoàng Dương Hùng